

Управление развитием персонала

Взгляд работника и работодателя



рес-знаний
ий
com.ua

Развитие сотрудника

➤ Личностное развитие

- не имеет четких критериев оценки
- не оказывает прямого влияния на профессиональную деятельность
- критически зависит от сотрудника

Развитие сотрудника

- **Профессиональное развитие**
 - четкие критерии оценки (знания, умения, навыки)
 - делится на актуальную и неактуальную для компании зоны
 - высокая степень влияния компании на уровень развития сотрудника

Развитие сотрудника

- **Эволюционное развитие**
(пассивное восприятие влияния среды общения)
- **Развитие путем обучения**
(активное и осознанное развитие в выбранном направлении)

Приоритеты работодателя

**Основным комплексным показателем
уровня развития сотрудника
(подразделения) для работодателя
является**

Степень готовности к проекту

Уровни готовности к проекту

- **Избыточный**
- **Оптимальный**
- **Осознанно недостаточный**
- **Недостаточный**

Виды обучения сотрудника

- Самообразование
- Дистанционное обучение E-Learning
- Авторское обучение
- Авторизованное обучение
- Специализированные программы обучения (МВІ=МВА+ІТ)
- Неспециализированные программы обучения (второе высшее, МВА и т.д.)

Варианты оплаты обучения

- **Оплата сотрудником**
- **Долевая оплата**
- **Оплата работодателем**

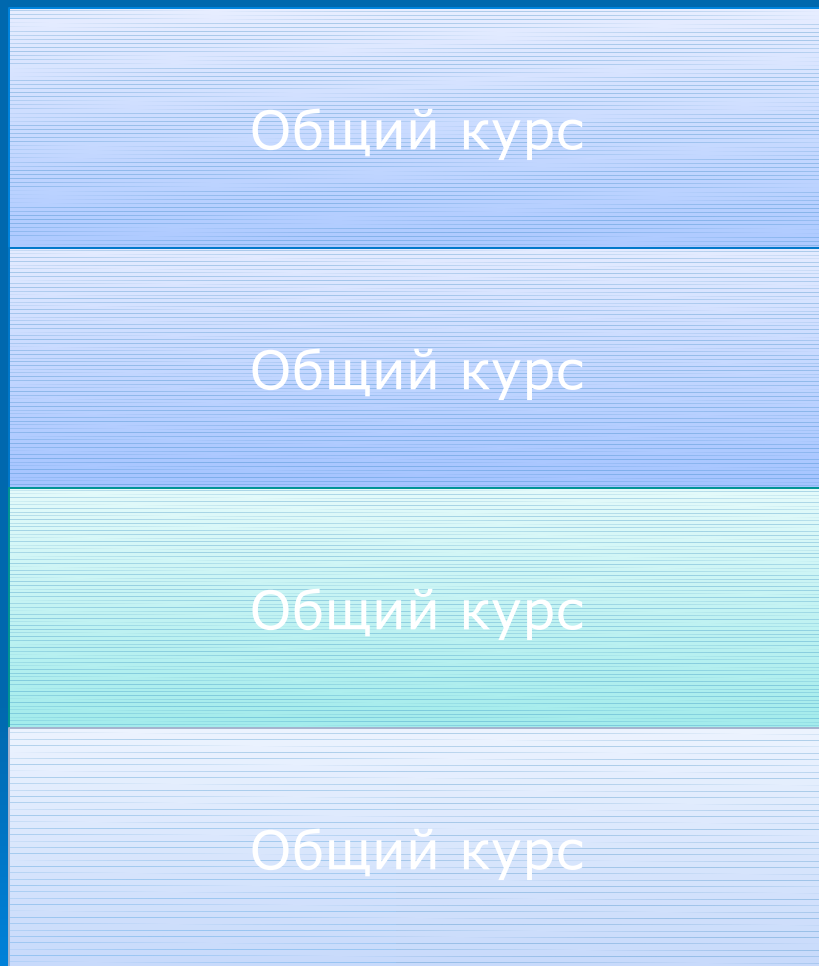
Зоны совпадения интересов

- Тематика обучения
- Эффективность обучения
- Снижение стоимости обучения
- Сокращение времени обучения

Зоны конфликта интересов

- **Оплата обучения**
- **Рост рыночной стоимости сотрудника**
- **Рост уровня самооценки сотрудника**
- **«Ресурс» сотрудника**

Варианты цикла обучения



Ц
е
л
е
в
о
й
к
у
р
с

Ц
е
л
е
в
о
й
к
у
р
с

Ц
е
л
е
в
о
й
к
у
р
с

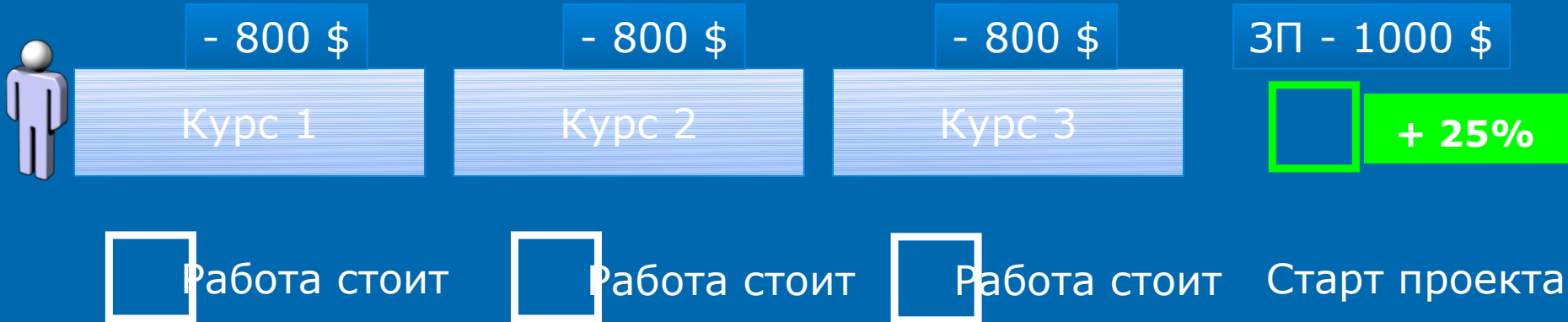
Ц
е
л
е
в
о
й
к
у
р
с

4 человека X 4 курса = 16 курсов
4 человека учатся месяц

4 человека X 1 курс = 4 курса
Каждый учится один-два дня

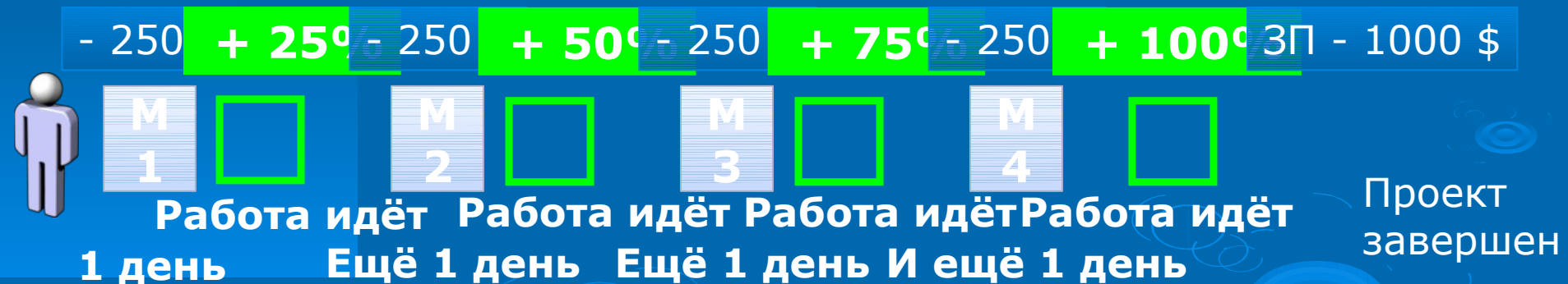
Пример цикла обучения

Стандартные многоуровневые курсы



Итог: расходы 3400\$, с общей эффективностью в 646\$, проект только начат

Модульное тематическое обучение



Итог: расходы 2000\$, с общей эффективностью в 1800\$, проект завершён

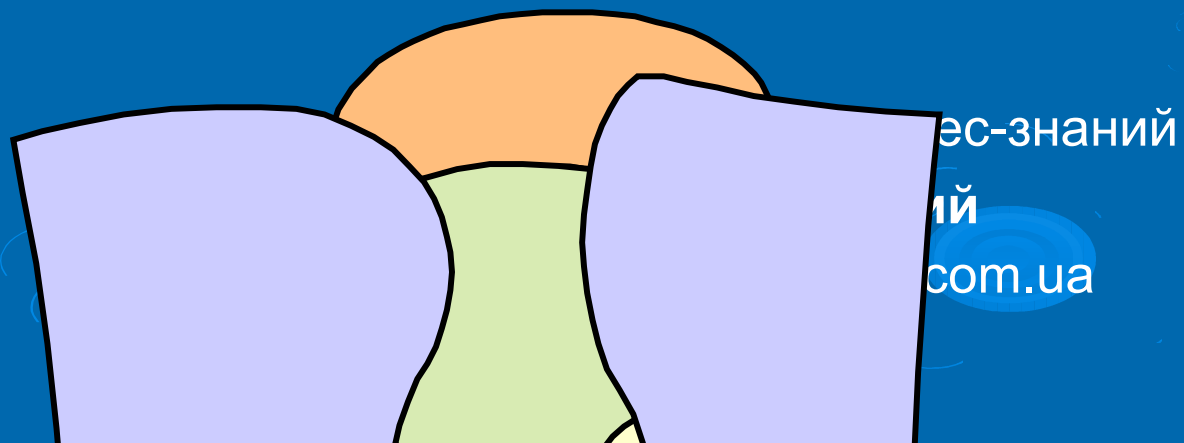
Виды обучения сотрудника

- Самообразование
- Дистанционное обучение E-Learning
- Авторское обучение
- Авторизованное обучение
- Специализированные программы обучения (МВИ=МВА+IT)
- Неспециализированные программы обучения (второе высшее, МВА и т.д.)



Управление развитием персонала

Взгляд работника и работодателя



рес-знаний
ий
com.ua